1. Anagrafica azienda

Nome e ragione sociale:

Settore:

Grande, media o piccola impresa:

Numero di dipendenti:

Numero di sedi (anche all’estero):

Percentuale personale donne:

Percentuale personale disabili:

Percentuale personale straniero:

Persona delegata alla compilazione del questionario di autovalutazione (indicare il ruolo in azienda):

1. Ci indichi tre aggettivi che descrivono il modo in cui nella sua azienda viene trattata la diversità

Aggettivo 1:

Aggettivo 2:

Aggettivo 3:

1. Su quali categorie di diversità sono state implementate azioni in favore (indicare una o più)
* sesso
* origine razziale o etnica
* religione o credo
* disabilità
* genere
* età
* orientamento sessuale
* altro: \_\_\_\_(specificare)\_\_\_\_
1. Esiste una policy strutturata sulla diversity?
* sì
* no
1. Le attività di diversity management realizzate hanno carattere:
* stabile
* episodico
1. quando è stata la prima azione che l’azienda ha messo in campo
2. Le attività di diversity management realizzate sono rivolte:
* ad una categoria
* a tutta la popolazione aziendale
1. Le attività di diversity management realizzate hanno previsto quale tipologia di azioni (selezionare una o più di una):
* welfare aziendale
* gender board
* conciliazione tempi vita/lavoro
* bonus specifici
* inserimento di quote
* altro: \_\_\_\_(specificare)\_\_\_\_

Descrivere brevemente l’azione/le azioni messe in pratica:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(spazio testo)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Descrivere la popolazione aziendale a cui questa azione/queste azioni erano dirette:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(spazio testo)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Perché sono state attivate politiche di diversity management all’interno della sua azienda (inserire likert a 4 passi):
* perché è giusto farlo
* employee retention
* valorizzazione delle competenze
* rispetto delle normative
* maggiori possibilità di finanziamento
* sgravi fiscali
* brand reputation
* altro: \_\_\_\_(specificare)\_\_\_\_
1. Nella sua azienda esiste la percezione che alcune categorie di lavoratori/lavoratrici abbiano esigenze diverse che l’azienda non riesce a soddisfare?
* [likert 1-4]
1. Nella sua azienda è importante avere un bell’aspetto:
* [likert 1-4]
1. Nella sua azienda è importante conoscere le lingue straniere:
* [likert 1-4]
1. Nella sua azienda è importante mantenersi sempre aggiornati:
* [likert 1-4]
1. Le politiche aziendali di cambiamento e innovazione sono accolte come un’opportunità:
* [likert 1-4]
1. “Qui si è sempre fatto così” è un’attitudine appartenente al contesto aziendale:
* [likert 1-4]
1. La diversità è un problema solo del dipartimento HR
* [likert 1-4]
1. esiste una figura che si occupa solo di D&I

si/no

1. se sì, quale ruolo occupa in azienda \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(testo)

e in quale area funzionale è collocato \_\_\_\_(testo)

1. Nella sua azienda la diversità ha portato a (inserire likert 1-4):
* più conflitti tra i lavoratori/lavoratrici
* più discriminazioni tra lavoratori/lavoratrici
* più creatività
* più innovazione