**Newsletter – Dicembre 2023**

**Informativa sulle attività della Commissione Tecnica Responsabilità Sociale delle Organizzazioni (RSO) di UNI**

**1. Linee Guida ISO per la promozione e l’attuazione della parità di genere**

Si avvia a conclusione l’iter di approvazione della bozza finale di linee guida ISO per la promozione e l’attuazione della parità di genere (*Guidelines for the promotion and implementation of gender equality and women’s empowerment –* documento ISO 53800 – FDIS – *Final Draft International Standard*). Il documento ha ricevuto dagli enti nazionali di normazione coinvolti nel processo redazionale numerosissimi commenti e proposte di modifica alla originaria formulazione, proposta -ricordiamo - dall’ente francese AFNOR.

Rammentiamo che Confindustria ha espresso, sin dall’avvio dei lavori, una posizione molto critica sul documento, sia per la ritenuta erronea impostazione di fondo adottata (focus esclusivo sulla dimensione interna delle organizzazioni, senza considerare il contesto esterno di riferimento con il fondamentale ruolo delle politiche/servizi pubblici di supporto alla parità), che per l’onerosità organizzativa e procedurale che le linee guida, seppur volontarie, pongono a carico delle organizzazioni.

Per un maggiore approfondimento sulle criticità del documento, si fa rinvio alle nostre precedenti Newsletter.

L’UNI, in considerazione dei voti negativi espressi in fase DIS da Confindustria, Assolombarda e Unione Industriali di Torino e dalla condivisa, contestuale “ferma opposizione” al documento, ha espresso il voto di astensione per mancanza di consenso all’interno della Commissione. Confermeremo tale linea, con il nostro voto contrario e conseguente, necessaria astensione di UNI, anche nel prossimo passaggio della votazione finale sul documento (FDIS), previsto tra febbraio e marzo 2024, che coinvolgerà il nostro gruppo di lavoro. L’astensione di UNI per mancanza di consenso comporterà che le future linee guida ISO non potranno essere adottate come documento nazionale UNI.

Una ulteriore annotazione riguardante il dibattito sviluppatosi nel citato GdL 04, collegato alle future linee guida ISO, riguarda il tema **della PdR 125: 2022 sulla certificazione della parità di genere**, che viene riportata come buona prassi negli allegati alle stesse linee guida. Sul tema, è stata, infatti, prospettata da una rappresentante del GdL la duplice necessità di (1) sottoporre a revisione con urgenza la Prassi, in vista della sua (2) trasposizione in norma UNI, ben prima del termine dei 5 anni di vigenza, previsti dai regolamenti UNI (trasposizione che non potrebbe, comunque, avvenire prima di aprile 2024).

Monitoreremo, pertanto, gli sviluppi nell’ambito del GdL 04, con particolare attenzione all’eventuale avvio del processo di revisione della PdR, per esserne parte attiva ed evitare ulteriori appesantimenti e/o oneri a carico delle imprese, orientandone i contenuti nel senso meno gravoso per le stesse.

1. **Nuova norma UNI - Modello applicativo nazionale della UNI EN ISO 26000:2020 - Parte II - Processi di reporting e accountability**

Sono proseguiti i lavori del GdL 03 sulla seconda parte del progetto di norma UNI “Modello applicativo nazionale della UNI EN ISO 6000:2020 - Parte 2 - Processi di reporting e accountability.

Ricordiamo che l’obiettivo della futura norma è quello di fornire un modello di processo di reporting ad uso delle imprese che adottano la ISO 26000, adattandolo, nel tempo, alle novità in via di definizione a livello europeo sulla rendicontazione volontaria delle PMI.

Confindustria, con Assolombarda e l’Unione Ind. di Torino, ha trasmesso nelle varie fasi della redazione, diverse proposte integrative e di modifica del testo, da ultimo riferite alla parte sugli Indicatori, chiedendo l’eliminazione e la modifica di alcuni parametri, considerati critici o comunque errati dal punto di vista tecnico.

Si allega la bozza aggiornata del documento.

**3. Ulteriori attività e iniziative portate all’attenzione della Commissione Tecnica sulla RSO**

Tra gli altri principali dossier seguiti dalla Commissione Tecnica RSO, su cui l’UNI darà un aggiornamento nella prossima riunione plenaria di gennaio 2024, si segnalano:

* Le attività normative sviluppate dal CT ISO 260 su *Human Resource Management*, fra cui la preparazione di una norma certificabile sulla gestione delle risorse umane.
* L’avvio di un tavolo di lavoro UNI/PdR Linee guida per l’attestazione di conformità del rapporto di sostenibilità, con l’obiettivo di creare uno strumento nazionale per il rilascio di un’attestazione di conformità della rendicontazione di sostenibilità e l’accreditamento dei prestatori indipendenti di servizi di attestazione di conformità. Si è in attesa di ricevere aggiornamenti sui lavori da parte della segreteria della CT RSO.
* Nuovo Progetto ISO *Management System for UN Sustainable Development Goals,* avviato su proposta dell’ente di normazione danese, per la creazione di un Sistema di gestione sugli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (Agenda 2030).

Nella prossima Newsletter di marzo 2024 forniremo aggiornamenti sui relativi sviluppi.

La prossima riunione della CT RSO plenaria si terrà l’**11 gennaio 2023**.

Per ulteriori informazioni e/o chiarimenti sulle attività illustrate nella Newsletter, potete rivolgervi a: Paola Astorri e-mail: [p.astorri@confindustria.it](mailto:p.astorri@confindustria.it); tel 366 6313155.