**Newsletter – Dicembre 2022**

**Informativa sulle attività della Commissione Tecnica Responsabilità Sociale delle Organizzazioni (RSO) di UNI**

Diamo seguito alla nostra prima Newsletter trimestrale, pubblicata a settembre, per dare un aggiornamento sugli sviluppi delle attività da noi seguite nella Commissione tecnica RSO di UNI, e nei relativi sotto-gruppi di lavoro (GdL 3 Indirizzi Applicativi ISO 26000 e GdL 4 Parità di genere), nel periodo settembre - dicembre 2022.

1. **Progetto di norma UNI - Modello applicativo nazionale della UNI EN ISO 26000:2020 - Indirizzi applicativi alla UNI EN ISO 26000 - Guida alla responsabilità sociale**

Il gruppo di lavoro ha proseguito la redazione della bozza di futura norma UNI, tratta dalla Prassi di Riferimento UNI 18:2016 “Responsabilità sociale delle organizzazioni – Indirizzi applicativi alla UNI ISO 26000”, giungendo ad una fase avanzata dei lavori (cfr. bozza allegata alla News – non definitiva).

Ricordiamo che la trasformazione in norma UNI della citata PdR è volta alla creazione di un modello applicativo nazionale della UNI EN ISO 26000, aggiornato e reso “scalabile” da qualunque tipo di organizzazione.

In particolare, negli ultimi due mesi sono state integrate e completate le parti relative ai paragrafi su: Contesto (analisi di materialità, analisi dei rischi in chiave CSR, da pag. 11 della bozza), Governance (pag. 18), Pianificazione (pag. 26), Supporto (pag. 33), e sono stati definiti i nuovi paragrafi su: Attività operative (pag. 35) e Miglioramento continuo (pag. 39).

I contenuti di ciascun paragrafo sono stati presentati e discussi nel corso di due riunioni tecniche del gruppo di lavoro, cui ha fatto seguito la trasmissione di commenti, integrazioni e richieste di modifica del testo da parte delle organizzazioni partecipanti, tra cui Confindustria.

Si ricorda che il progetto di norma scade il 30 marzo 2023, data entro cui il documento dovrà essere chiuso e posto al voto della Commissione RSO in plenaria. La prossima riunione del gruppo di lavoro si terrà il 20 gennaio 2023.

La bozza, allegata, è ancora suscettibile di modifiche e/o aggiornamenti. Pubblicheremo la versione aggiornata del documento sul nostro Blog di Area, non appena resa disponibile da UNI.

1. **Linee Guida ISO per la promozione e l’attuazione della parità di genere**

Sono proseguite, in parallelo, le attività del gruppo di lavoro incaricato di contribuire alla redazione del documento ISO "*Guidelines for the promotion and implementation of gender equality* ***and women’s empowerment***" (cfr. bozza allegata alla News - non definitiva). Ricordiamo che, sin dall’avvio dell’iter, abbiamo espresso una posizione molto critica sull’iniziativa, da noi ritenuta poco funzionale alle imprese e molto onerosa, sia in termini di procedure, che di contenuti, sotto il profilo sia quantitativo che qualitativo.

Numerosi i commenti (più di settecento) ricevuti da ISO negli ultimi due mesi sulla bozza delle future linee guida, così come le richieste di modifica avanzate da una pluralità di enti di normazione nazionali, tra cui UNI.

Come Confindustria, tra i vari commenti critici formulati sul testo, avevamo chiesto di integrare lo *scope* delle linee guida, inserendo un richiamo al fondamentale ruolo delle politiche pubbliche nel favorire la parità di genere, richiamando la centralità delle infrastrutture organizzative/dei servizi pubblici a supporto di una maggiore partecipazione delle donne, su cui gravano principalmente gli oneri di cura -  al mercato del lavoro, come condizione imprescindibile per rendere più agevole questa partecipazione e favorire così le pari opportunità di genere. Poiché, tuttavia, tale integrazione non è stata recepita da ISO, ci riserviamo di verificare gli sviluppi di contenuto della bozza per adottare le conseguenti decisioni, con riferimento sia alla successiva fase ISO (cfr. sotto – DIS Draft International Standard), che al momento della votazione finale del documento.

AFNOR, l’ente di normazione francese che ha proposto all’ISO la redazione delle linee guida, dovrebbe trasmettere la bozza del documento comprensiva delle ultime modifiche editoriali nel gennaio 2023. Dopo tale passaggio, si aprirà la fase successiva di DIS – Draft International Standard, della durata di tre mesi, durante i quali sarà possibile, come UNI, trasmettere ulteriori commenti/osservazioni alla bozza, concludendo la procedura entro il 30 giugno 2023.

Ricordiamo che le future linee guida non sono destinate alla certificazione.

La prossima riunione del gruppo di lavoro si svolgerà il 26 febbraio 2023.

Pubblicheremo la nuova versione aggiornata delle linee guida sul nostro Blog di Area, non appena resa disponibile da UNI.

**Altre attività/iniziative seguite dalla Commissione Tecnica sulla RSO**

Comitato Tecnico ISO - Human Resource Management

Il Comitato Tecnico ISO su HR Management ha sviluppato negli anni una serie di standard volontari nel campo delle Risorse Umane (ad es: *Guidelines on Human Governance, Workforce Allocation, Guidelines on Recruitment, Workforce Data Quality, Employee Engagement, Inclusion and Diversity, Learning and Development*).

Il Comitato si è riunito dal 14 al 18 novembre 2022 a Berlino e in quella sede è stato annunciato che verrà ricostituito il gruppo di lavoro che si occuperà della revisione dello standard ISO 30414 *Human Capital Reporting;* verrà inoltre costituito un task-group dedicato al tema della Gig Economy.

E’ stata, inoltre, approvata in sede ISO la proposta dell’ente di normazione statunitense (ANSI) di un Sistema di Gestione sulle Risorse Umane, che verrà seguita da un gruppo di lavoro dedicato, all’interno del Comitato Tecnico sulle RU. La CT sulla RSO di UNI monitorerà i lavori di questo gruppo tecnico.

Sistema di Gestione sugli SDGs - ISO

L’ente di normazione danese ha proposto a ISO lo sviluppo di un sistema di gestione sugli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, un’iniziativa molto contestata da parte di numerosi enti di normazione nazionale. La CT sulla RSO monitorerà gli sviluppi di tale iniziativa.

Indicatori ESG - ISO

L’ISO ha recentemente approvato la costituzione di un comitato consultivo sugli ESG organizzando un primo incontro in ISO nel gennaio 2023, di cui la CT RSO monitorerà gli esiti.

Proprio in considerazione della crescente rilevanza e attualità del dibattito sugli ESG, anche e non solo nella prospettiva europea, la CT RSO di UNI ha deciso di organizzare nel gennaio 2023 un seminario formativo sul tema ESG, dedicato ai componenti della Commissione, come momento di formazione, scambio e approfondimento.

La prossima riunione della CT sulla RSO plenaria è fissata al 16 febbraio 2023.

Per eventuali ulteriori informazioni e/o approfondimenti sulle attività riportate nella Newsletter, potete rivolgervi a: Paola Astorri e-mail: [p.astorri@confindustria.it](mailto:p.astorri@confindustria.it); tel 366 6313155.