**Newsletter – Luglio 2023**

**Informativa sulle attività della Commissione Tecnica Responsabilità Sociale**

**delle Organizzazioni (RSO) di UNI**

Proseguiamo il nostro aggiornamento trimestrale sugli sviluppi delle attività da noi seguite nella Commissione Tecnica RSO di UNI e nei relativi sotto-gruppi di lavoro (GdL 2 Indirizzi Applicativi ISO 26000 e GdL 4 Parità di genere), riferito al periodo aprile – giugno 2023.

1. **Conclusione del Progetto di norma UNI - Modello applicativo nazionale della UNI EN ISO 26000:2020 - Indirizzi applicativi alla UNI EN ISO 26000 - Guida alla responsabilità sociale. Avvio di nuovo Progetto di norma UNI su Processi di reporting e accountability**

Il progetto di norma “Modello applicativo nazionale della UNI EN ISO 26000:2020 - Indirizzi applicativi alla UNI EN ISO 26000 - Guida alla responsabilità sociale” è giunto a conclusione, con la chiusura della fase di Inchiesta Pubblica Finale (IPF) il 22 maggio 2023, di cui avevamo dato notizia con nostra [news](https://kosakiama.confindustria.it/blogs/e6db9d0d-b6ce-4113-94ec-2891fc89986c/entry/Progetto_di_norma_UNI_Indirizzi_applicativi_alla_UNI_26000_Avviata_l_Inchiesta_Pubblica_Finale?lang=it) del 27 marzo 2023. L’IPF si è conclusa senza commenti, pertanto la norma sarà pubblicata a breve da UNI. Cfr. allegato

Concluso l’iter di tale norma, il gruppo di lavoro dedicato, istituito all’interno della Commissione Tecnica RSO, ha avviato il processo di trasformazione in nuova norma UNI della seconda parte della PdR sulla ISO 26000, relativa ai Processi di reporting e accountability. La prima bozza del lavoro è attualmente oggetto di confronto tra i componenti del gruppo. Confindustria ha già formulato e trasmesso alla segreteria di UNI una serie di prime osservazioni, proposte di modifica e integrazioni al documento, nell’ottica di orientarne sin dall’inizio i contenuti per arrivare ad una sintesi equilibrata, evitando oneri amministrativi e procedure complesse, e richiamando l’esigenza - condivisa dal gruppo - di strutturare il documento in modo tale che possa essere agevolmente aggiornato rispetto ai prossimi sviluppi del quadro regolatorio europeo in tema di rendicontazione di sostenibilità.

La prossima riunione del gruppo di lavoro si terrà il 18 luglio pv, nel corso della quale si discuteranno i commenti alla bozza nel frattempo trasmessi a UNI e i relativi aggiustamenti al testo.

Come di consueto, forniremo aggiornamenti sul relativo iter tramite news pubblicata su questo Blog.

1. **Linee Guida ISO per la promozione e l’attuazione della parità di genere**

Si sta per concludere l’iter di approvazione delle future linee guida ISO sulla parità di genere (*Guidelines for the promotion and implementation of gender equality and women’s empowerment – documento ISO 53800*), attualmente in fase di consultazione finale in ISO (DIS – *Draft International Standard*). Per i dettagli di merito del documento, si fa rinvio alle nostre precedenti Newsletter.

Ricordiamo che, sin dall’avvio dell’iter, abbiamo espresso una posizione molto critica sul documento, ritenuto poco funzionale alle imprese e molto oneroso, sia in termini di procedure interne da attivare, che di contenuti, sotto il profilo sia quantitativo che qualitativo. Come abbiamo avuto modo di evidenziare sin dalle prime fasi del processo, ferme restando le numerose criticità di merito del documento, le linee guida seguono un approccio sostanzialmente erroneo, limitandosi ad affrontare il tema della parità di genere in un’ottica esclusivamente interna alle organizzazioni/imprese, ponendo a carico delle stesse, seppur su base volontaria, una complessa serie di azioni, procedure e processi interni, molto onerosi e tralasciando completamente il focus sulla dimensione esterna di contesto e sull’importanza delle politiche pubbliche di sostegno alla parità.

La valutazione critica delle linee guida ha portato Confindustria, con Assolombarda e l’Unione Industriali di Torino, con noi nella CT e nel relativo gruppo di lavoro, a esprimere il voto negativo sul documento, anticipando, altresì, che si farà “ferma opposizione” alla sua approvazione finale da parte di UNI, con l’obiettivo di ottenere un voto nazionale (UNI) di astensione sul documento.

Daremo aggiornamenti sui prossimi sviluppi tramite news sul nostro blog di Area. Si allega il DIS 53800.

1. **Altre attività/iniziative seguite dalla Commissione Tecnica sulla RSO**

Tavolo di lavoro UNI su PdR “Linee guida per l’attestazione di conformità del rapporto di sostenibilità”

E’ stata data comunicazione alla CT dell’elaborazione da parte di UNI di una nuova Prassi di Riferimento “Linea guida per l’attestazione di conformità del rapporto di sostenibilità”, che si propone di far sì che l’Italia disponga di una norma nazionale per il rilascio di un’attestazione di
conformità della rendicontazione di sostenibilità e l’accreditamento dei prestatori indipendenti di servizi di attestazione di conformità.

Comitato Tecnico ISO - Human Resource Management

Non vi sono stati sviluppi particolarmente significativi sulle attività seguite da questo Comitato.

L’UNI ha segnalato alla CT che sono arrivati allo stadio finale di FDIS *- Final Draft International standard* due norme: ISO/FDIS 30434 su “*Workforce Allocation*” e ISO/FDIS 30405 “*Guidelines on Recruitment*”. Su quest’ultima norma, l’UNI ha votato astensione per mancanza di consenso.

La prossima riunione del TC si svolgerà a Montreal dall’11 al 15 settembre pv.

Inoltre, è stato ufficialmente costituito in ISO il WG14 “Data privacy standard”, annunciato nel corso
dell’ultima riunione plenaria del Comitato nel novembre 2022 e si sono già tenute delle riunioni
preparatorie. Non vi sono, invece, novità né sull’attività del Task Group su *“HRM’s role in
the organization of work and the workforce*” né sul riattivato WG7, che ha il compito di
rivedere la norma ISO 30414 “*Human Capital Reporting”.*

Management System for UN Sustainable Developments Goals

La proposta di istituire un nuovo Sistema di gestione sugli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, presentata in sede ISO alla fine del 2022 (su proposta dell’ente di normazione danese), era stata illustrata alla CT RSO, che si era espressa con l’astensione (Confindustria e altre organizzazioni avevano votato negativamente). Nonostante ciò, il progetto è stato approvato dall’ISO e verrà, pertanto, definita nei prossimi mesi una strategia in UNI per seguirne gli sviluppi, posto che sono diverse le Commissioni tecniche coinvolte, data la trasversalità del tema.

Attività della Commissione Tecnica UNI 533 su Intelligenza Artificiale

La CT RSO è stata informata delle iniziative in corso nell’ambito della CT 533 di UNI sui temi legati all’IA, citando in particolare il nuovo progetto ISO “*Information technology – Artificial Intelligence – Guidance on addressing societal and ethical concerns*”, che affronta il tema delle implicazioni etiche e sociali connesse allo sviluppo dell’IA, e che fornisce informazioni sui principi, processi e metodi nel campo dell’IA applicata all’IT.

Tavolo di lavoro UNI su PdR “Sostenibilità dei progetti di trasformazione digitale”

La CT è stata informata dell’avvio di una nuova PdR che definisce i requisiti e gli indicatori di prestazione (KPI) che i progetti di trasformazione digitale devono avere per essere considerati coerenti con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell’Agenda 2030 delle Nazioni Unite. La consultazione su tale PdR si è chiusa nel maggio scorso.

Nuovi seminari di formazione interna alla CT RSO

La CT RSO ha condiviso l’utilità di organizzare nei prossimi mesi dei seminari di formazione dedicati ai propri componenti, per creare consapevolezza e competenze sulle tematiche che hanno un nesso potenziale con l’attività di normazione tecnica seguita dalla stessa Commissione. Tra gli argomenti segnalati: tassonomia ambientale e sociale, doppia materialità (direttiva CSRD), tecniche di coinvolgimento degli stakeholder, tecniche di audit sociale.

Ci riserviamo di condividere sul nostro blog di Area i materiali che verranno presentati nel corso di tali iniziative formative.

La prossima riunione della CT RSO si terrà il 10 luglio pv. Seguiranno gli ulteriori aggiornamenti nella nostra prossima Newsletter di settembre pv.

Per eventuali ulteriori informazioni e/o approfondimenti sulle attività riportate nella Newsletter, potete rivolgervi a: Paola Astorri e-mail: p.astorri@confindustria.it; tel 366 6313155.

Cfr. Allegati.