**Newsletter – Marzo 2024**

**Informativa sulle attività della Commissione Tecnica Responsabilità Sociale delle Organizzazioni (RSO) di UNI**

**1. Linee Guida ISO per la promozione e l’attuazione della parità di genere**

Si avvia a conclusione, con il voto in scadenza il 6 aprile 2024, l’iter di approvazione della bozza finale di linee guida ISO per la promozione e l’attuazione della parità di genere (*Guidelines for the promotion and implementation of gender equality and women’s empowerment –* documento ISO 53800 – FDIS – *Final Draft International Standard*).

Il documento ha ricevuto dagli enti nazionali di normazione coinvolti nel processo redazionale numerosissimi commenti e proposte di modifica alla originaria formulazione, fino all’attuale bozza finale (FDIS).

Per un approfondimento sulle criticità che abbiamo rilevato, sin dall’inizio dell’iter, sia sull’impianto che sui contenuti del documento, si fa rinvio alle nostre precedenti Newsletter.

L’UNI, in considerazione dei voti negativi espressi in fase DIS da Confindustria, Assolombarda e Unione Industriali di Torino e dalla condivisa, contestuale “ferma opposizione” al documento, ha espresso, nella precedente fase (DIS), il voto di astensione per mancanza di consenso all’interno della Commissione RSO.

Il voto negativo, accompagnato dalla “ferma opposizione”, sarà da noi riconfermato congiuntamente in occasione del voto finale da esprimere sulla piattaforma UNI entro il 6 aprile prossimo.

Daremo conto degli esiti del voto finale sul documento nella nostra prossima Newsletter di giugno 2024.

1. **Nuova norma UNI - Modello applicativo nazionale della UNI EN ISO 26000:2020 - Parte II - Processi di reporting e accountability**

Sono proseguiti i lavori del GdL 03 sulla seconda parte del progetto di norma UNI “Modello applicativo nazionale della UNI EN ISO 6000:2020 - Parte 2 - Processi di reporting e accountability”.

Ricordiamo che l’obiettivo della futura norma è quello di fornire un modello di processo di reporting ad uso delle imprese che adottano la ISO 26000, adattandolo, nel tempo, alle novità in via di definizione a livello europeo sulla rendicontazione volontaria delle PMI.

Confindustria, con Assolombarda e l’Unione Industriali di Torino, ha trasmesso nelle varie fasi della redazione, diverse proposte integrative e di modifica del testo, formulando, da ultimo, una serie di osservazioni e richieste di modifica, sia sulla parte generale della futura norma, sia sugli Indicatori ESG, che ne costituiscono la seconda parte. Più in particolare, nell’ultima fase redazionale del processo, svoltasi tra gennaio e febbraio 2024, abbiamo condiviso e chiesto, da un lato, alcuni aggiustamenti/aggiornamenti tecnici del testo - rispetto all’evoluzione UE della normativa sulla CSRD - dall’altro, l’eliminazione e la modifica di alcuni indicatori ESG considerati critici, o comunque, errati dal punto di vista tecnico.

Siamo in attesa di ricevere l’ultima bozza aggiornata da UNI, rielaborata tenendo conto di tutte le osservazioni fatte pervenire dal gruppo di lavoro negli ultimi due mesi.

Non appena sarà resa disponibile, la condivideremo tramite news sul nostro blog di Area.

1. **Ulteriori attività e iniziative portate all’attenzione della Commissione Tecnica sulla RSO**

E’ stata formalizzata la nomina della nuova Presidente della Commissione Tecnica, d.ssa Lucina Mercadante di INAIL, subentrata alla d.ssa Ornella Cilona (CGIL).

Segnaliamo, di seguito, sinteticamente gli sviluppi registrati negli ultimi tre mesi sui temi più rilevanti seguiti dalla Commissione:

Gestione delle Risorse Umane - Comitato Tecnico ISO su “(TC 260) Human Resource Management”

Il Comitato sta proseguendo i lavori del Working Group 7, impegnato nella revisione dello standard ISO 30414 su Human Capital Reporting, pubblicata nel 2018, e del Working Group 13, che ha il compito di pubblicare la norma ISO 30201, riguardante un Sistema di Gestione sulle Risorse Umane, certificabile.

Profili professionali della funzione risorse umane – Riavvio del relativo gruppo di lavoro UNI

Alcuni componenti della Commissione hanno proposto il riavvio del gdl 02 di UNI, creato negli anni scorsi come sotto-gruppo della stessa, sul tema dei profili professionali della funzione risorse umane, in considerazione delle numerose iniziative che l’ISO sta sviluppando su questo argomento.

Tavolo di lavoro UNI/PdR “Linea guida per l’attestazione di conformità del rapporto di sostenibilità”

L’obiettivo del Tavolo è quello di creare uno strumento nazionale per il rilascio di un’attestazione di conformità della rendicontazione di sostenibilità (ai sensi della direttiva CSRD) e l’accreditamento dei prestatori indipendenti di servizi di attestazione di conformità. I lavori del Tavolo hanno, tuttavia, subito un rallentamento, dovuto alla necessità di approfondire alcuni recenti draft di livello internazionale sul tema della cd *assurance*.

Sondaggio su UNI/PdR 49:2018 - Responsabilità sociale nel settore delle costruzioni - Linee guida all'applicazione del modello di responsabilità sociale UNI ISO 26000

Confindustria ha segnalato e trasmesso ad ANCE il link al sondaggio promosso da UNI sulla UNI/PdR 49:2018 "Responsabilità sociale nel settore  
delle costruzioni – Linee guida all’applicazione del modello di responsabilità sociale UNI  
ISO 26000.

La prossima riunione della CT RSO plenaria si terrà il **9 aprile 2024.**

La nostra prossima Newsletter, con relativi aggiornamenti, sarà pubblicata a metà giugno pv.

Per ulteriori informazioni e/o chiarimenti sulle attività illustrate nella Newsletter, potete rivolgervi a: Paola Astorri e-mail: [p.astorri@confindustria.it](mailto:p.astorri@confindustria.it); tel 366 6313155.