**Newsletter – Settembre 2022**

**Informativa sulle attività della Commissione Tecnica Responsabilità Sociale delle Organizzazioni (RSO) di UNI**

La presente Newsletter si propone di illustrare con cadenza trimestrale - a partire dal corrente mese di settembre - le attività seguite dall’Area Lavoro, Welfare e Capitale Umano nell’ambito della Commissione Tecnica sulla RSO di UNI e nei relativi sotto-gruppi di lavoro.

L’obiettivo è quello di informare le Associazioni sulle più significative attività di normazione tecnica promosse da ISO e da UNI nel campo della responsabilità sociale d’impresa e della sostenibilità sociale, di competenza della predetta Commissione, per valutare e contribuire alla definizione delle proposte di nuovi standard in materia.

La Newsletter conterrà in allegato, in corrispondenza di ciascuna notizia, i documenti in corso di elaborazione, eventualmente indicando i termini entro cui poter fare pervenire osservazioni e/o commenti ai testi, finalizzati alla definizione della posizione di Confindustria sulle singole iniziative in corso e alla successiva espressione di voto tramite la piattaforma online di UNI. Scadenze eventualmente ricadenti prima della pubblicazione della Newsletter successiva potranno essere riportate nelle News pubblicate sul Blog di Area - Lavoro e Welfare del nostro sito istituzionale.

La Newsletter riporterà anche le notizie di eventuali, ulteriori attività seguite dalla predetta Commissione o che hanno comunque un collegamento, seppur indiretto, con la stessa.

La crescente intensificazione dell’attività di normazione tecnica, sia a livello ISO che UNI, nel campo della responsabilità sociale d’impresa e della sostenibilità, più in generale, registratasi negli ultimi anni, ha, infatti, reso opportuno fornire un quadro organico e sistematico delle attività seguite dalla Commissione UNI sulla RSO. Ciò, al fine di assicurare un costante ed efficace monitoraggio dei documenti in evoluzione, per una definizione condivisa dei relativi posizionamenti in vista delle votazioni finali sui documenti in discussione.

L’utilità di tale approccio va, inoltre, messo in relazione alla crescente spinta del mercato verso le sempre più numerose iniziative di certificazione degli standard di normazione tecnica nel campo della responsabilità sociale d’impresa; processi che impongono un’attenta valutazione dei rispettivi contenuti e finalità, per evitare la incontrollata proliferazione di certificazioni in tale ambito, e dei connessi oneri, al netto delle dinamiche che collegano oggi le certificazioni a premialità sul mercato (es. acquisizione di punteggi aggiuntivi nei bandi pubblici).

Attualmente, la Commissione tecnica segue diversi documenti e iniziative, sia di fonte UNI che ISO, coadiuvata da due distinti sotto-gruppi di lavoro, il GdL 03 - Indirizzi Applicativi ISO 26000 e il Gdl 04 – Parità di genere, recentemente istituiti al suo interno, con l’incarico di seguire l’iter di due distinti documenti, ritenuti dalla Commissione plenaria meritevoli di un approfondimento specifico.

Ad oggi (settembre 2022) i rappresentanti del nostro Sistema in seno alla predetta Commissione sono, oltre a Confindustria, Assolombarda e Unione Industriali di Torino.

Di seguito, le principali attività in corso nell’ambito della Commissione RSO di UNI, con relativi allegati.

1. **Progetto di norma UNI - Modello applicativo nazionale della UNI EN ISO 26000:2020 - Indirizzi applicativi alla UNI EN ISO 26000 Guida alla responsabilità sociale**

E’ stato istituito all’interno della Commissione Tecnica sulla RSO un sotto-gruppo di lavoro (Gdl 03) specificamente incaricato di redigere il testo di una nuova norma UNI sugli Indirizzi applicativi alla ISO 26000, tratto dalla omonima Prassi di Riferimento del 2016, testo che fornisce elementi a supporto dell’applicazione della ISO 26000, con particolare attenzione agli aspetti di materialità, della responsabilità di rendere conto (*accountability*) e del coinvolgimento dei portatori di interesse (*stakeholder engagement*).

Nella visione del soggetto proponente (Inail), membro della Commissione, il processo trasformativo della PdR è volto a consentire l’aggiornamento, l’interazione e il perfezionamento della stessa PdR all’interno di una norma tecnica per creare un modello applicativo nazionale della UNI EN ISO 26000 destinato ad “accrescere la coscienza sociale e culturale delle organizzazioni che la applicheranno, secondo criteri di trasparenza e credibilità”, contribuendo a “migliorare le prestazioni complessive delle organizzazioni, avvicinandole a un modello di sostenibilità a 360 gradi, secondo l’obiettivo dell’Agenda 2030”.

È attualmente in corso la definizione del testo della futura norma UNI, con il contributo delle organizzazioni componenti il gruppo di lavoro, tra cui Confindustria. I lavori sono seguiti in coordinamento con l’Area Politiche Industriali e per la Sostenibilità.

Il progetto di norma tecnica, in scadenza il 30 settembre 2022, verrà prorogato di ulteriori sei mesi (al 30 marzo 2023). Il documento, una volta finalizzato e approvato dal gdl, sarà sottoposto al voto della Commissione plenaria sulla RSO.

La prossima riunione del gruppo di lavoro si svolgerà il **12 ottobre 2022.**

In allegato, la versione attuale della bozza del documento, in corso di ulteriore aggiornamento, che sarà reso disponibile tramite il nostro Blog entro il 1 ottobre pv.



1. **Linee Guida ISO per la promozione e l’attuazione della parità di genere**

E’ stato istituito all’interno della Commissione Tecnica sulla RSO un sotto-gruppo di lavoro (Gdl 04) specificamente incaricato di seguire l’iter redazionale del documento ISO "*Guidelines for the promotion and implementation of gender equality*"; un’iniziativa che trae origine dalla proposta dell’ente di normazione francese AFNOR, particolarmente attivo nel campo della normazione tecnica sulla responsabilità sociale.

Le future linee guida non sono destinate a certificazione, come espressamente riconosciuto nel documento ma, pur essendo volontarie, se approvate da UNI, si porrebbero come possibile elemento di “benchmark”, in termini di impegni e procedure attivabili interamente alle organizzazioni nel campo della parità di genere. Confindustria ha espresso all’UNI, sin dall’avvio dell’iter, una posizione molto critica sull’iniziativa, che appare poco funzionale alle imprese e molto onerosa, sia in termini di procedure interne previste, che di contenuti, sotto il profilo sia quantitativo che qualitativo. Ciononostante, è stato ritenuto opportuno partecipare ai lavori del gruppo, per poter meglio monitorarne l’iter, formalizzando ad UNI le osservazioni e richieste di modifica del testo, fase tutt’ora in atto.

La prossima riunione del gruppo di lavoro si svolgerà il **10 ottobre 2022**.

In allegato:

1.la versione attuale della bozza del documento ISO, in corso di elaborazione,

2.il resoconto della riunione di maggio 2022 con allegati i primi commenti alla bozza (tra cui quelli di Confindustria)

3. il resoconto dell’ultima riunione del 27 luglio scorso, con le ultime osservazioni alla bozza, tra cui quelle di Confindustria (pag. 16 – su *Scope)*.

  

**Ulteriori attività/iniziative seguite dalla Commissione Tecnica sulla RSO**

- Comitato Tecnico ISO su Human Resource Management. Comitato che ha sviluppato negli anni una serie di standard volontari nel campo delle Risorse Umane (ad es: *Guidelines on Human Governance, Workforce Allocation, Guidelines on Recruitment, Workforce Data Quality, Employee Engagement, Inclusion and Diversity, Learning and Development*).

- Aggiornamenti sulle attività di altri Organismi Tecnici di UNI (es Economia Circolare, Intelligenza Artificiale, Finanza Sostenibile)

- La CT ha recentemente votato l’astensione sulla proposta ISO per un Sistema di Gestione delle Risorse Umane, destinato alla certificazione.

Per eventuali ulteriori informazioni e/o approfondimenti sulle attività riportate e relativi adempimenti, potete rivolgervi a: Paola Astorri e-mail: [p.astorri@confindustria.it](mailto:p.astorri@confindustria.it); tel 366 6313155.

\*\*\*\*\*