Nota di Aggiornamento

CONFINDUSTRIA

# Programma EaSI *(Employment and Social Innovation)* Asse EURES

## *EURES Targeted Mobility Scheme (TMS)*

**VP/2020/009**

**Giugno 2020**

*Questa nota ha lo scopo di approfondire i punti salienti del bando. Per l'elaborazione delle proposte progettuali si raccomanda una lettura approfondita dei documenti ufficiali messi a disposizione dalla Commissione europea.*

La **Direzione Generale Occupazione, Affari Sociali e Inclusione della Commissione europea** ha pubblicato il bando ***"EURES Targeted Mobility Scheme (TMS)",*** nell'ambito del **programma europeo per l'occupazione e l'innovazione sociale EaSI 2014-2020 (Asse EURES).**

Il **programma EaSI (*Employment and Social Innovation*)** contribuisce all'attuazione della strategia Europa 2020, finanziando azioni mirate **allo sviluppo dell'occupazione sostenibile e dell'inclusione sociale** con un focus particolare sui giovani, sui livelli di protezione sociale, sul contrasto alla povertà, sul miglioramento delle condizioni lavorative, sulla lotta ad ogni forma di discriminazione e sull'uguaglianza di genere.

L'**Asse EURES *(European Employment Services)*** del programma EaSI promuove **la mobilità dei lavoratori europei e l'aumento delle opportunità occupazionali** con i seguenti obiettivi specifici:

- Trasparenza delle *job vacancy*, delle procedure di candidatura e di ogni altra informazione rilevante per datori di lavoro, lavoratori e disoccupati;
- Sviluppo di servizi mirati per l'assunzione e il collocamento dei lavoratori;
- Sviluppo di *partnership* transfrontaliere.

In questo quadro, a partire dal 2019, è stato implementato il Programma mirato di mobilità (*Targeted Mobility Scheme* - TMS), uno strumento di attivazione del mercato del lavoro europeo, che combina servizi di assunzione, formazione e collocamento attraverso incentivi finanziari.
Il Programma garantisce la continuità e l'ulteriore sviluppo di due schemi di mobilità lavorativa europei ("Il tuo primo lavoro EURES" e "Reactive"), agendo attraverso misure di sostegno alle persone in cerca di occupazione e migliorando la funzione di EURES nell'ambito dell'inserimento lavorativo, grazie alla creazione di *partnership* che coinvolgono diverse organizzazioni del mercato del lavoro.

## 1. Obiettivi generali

La presente call è stata prevista dal Programma di lavoro 2020 dell'EaSI e ha l'obiettivo generale di garantire, per l'intera durata dell'iniziativa, un totale di 4.000 posti di lavoro all'interno di settori economici particolarmente esposti a carenza di personale.

Più nello specifico, l'iniziativa è orientata al conseguimento dei seguenti risultati:

a) migliorare il catalogo dei servizi delle organizzazioni facenti parte di EURES;

b) promuovere partenariati pubblico-privati;

c) rispondere alle esigenze del mercato del lavoro, conformemente agli indirizzi stabiliti dall'ultima riforma di EURES;

d) migliorare le condizioni per le persone in cerca di occupazione e per i lavoratori, affinché possano esercitare il loro diritto alla libera circolazione in tutta l'Unione e affrontare gli squilibri dei mercati del lavoro e le carenze di competenze.

## 2. Attività eleggibili

L'iniziativa è finalizzata a trovare un impiego, un tirocinio o un apprendistato in un altro paese dell'Unione europea/Spazio economico europeo ed è rivolta a **due diversi gruppi di riferimento**:

1. giovani di età compresa tra i 18 e i 35 anni,
2. persone d'età superiore ai 35 anni.

Le **attività** eleggibili dovranno essere dirette a soggetti in cerca di un'occupazione e ai datori di lavoro. In particolare, dovrà essere prevista la fornitura di servizi quali:

- informazione, *recruiting, matching* e *placement*;
- supporto pre e post collocamento (ad es. profilazione e preselezione di candidati, formazione linguistica o altre esigenze di formazione, supporto e tutoraggio per tirocinanti e apprendisti).

- sostegno finanziario diretto alle persone in cerca di lavoro (spese di trasferta, formazione linguistica, riconoscimento delle qualifiche e dei diplomi) e alle PMI per l'attuazione di un programma di inserimento per i neoassunti.

Inoltre, all'interno delle proposte progettuali dovranno essere incluse almeno le **sei seguenti componenti**:

1) **Creazione di un partenariato** che coinvolga, il più possibile, diverse organizzazioni del mercato del lavoro, impegnate in specifici ambiti dell'integrazione lavorativa e nel sostegno alle persone in cerca di occupazione (con particolare attenzione ai più vulnerabili).

2) Sperimentazione di **nuove forme di cooperazione** nell'ambito di partenariati tra le organizzazioni di EURES (membri e partner) e altre organizzazioni del mercato del lavoro, in particolare quelle operanti nell'ambito dei servizi di collocamento privati.

3) **Fornitura di servizi** mirati a dare informazioni sul mercato del lavoro e assistenza sulle offerte, sui posti vacanti e sul *placement* negli Stati membri interessati dall'azione.

4) Nel contesto dei servizi di cui al precedente punto 3), fornitura di **sostegno finanziario diretto** sia alle persone in cerca di occupazione che ai datori di lavoro (in particolare PMI).

5) Sviluppo di **misure di supporto post-collocamento** (servizi di accoglienza e integrazione) e altre forme di sostegno "su misura", come pacchetti di *coaching*.

6) Sviluppo di servizi di sostegno, di cui ai punti da 3 a 5, anche per l'inserimento di **candidati a tirocini e/o apprendistato** in un altro paese, combinando strumenti a livello nazionale con quelli messi a disposizione da EURES.

Le proposte dovranno prevedere **obiettivi quantitativi** incentrati sul *Job Placement* e su almeno una delle seguenti tipologie di *placement* (che dovranno costituire almeno il 5% del totale dei *placement*):

- tirocinio,
- apprendistato.

La scelta dei paesi coinvolti, dei settori economici prioritari e delle professioni centrali nell'ambito dell'azione dovrà basarsi sull'analisi del mercato del lavoro degli Stati membri e sull'identificazione di carenze ed eccedenze di manodopera.

## 3. Criteri di eleggibilità

Sono ammessi a partecipare alla call soggetti giuridici che provengono:

- dagli stati membri dell'UE;
- dall'Islanda e dalla Norvegia, secondo le specifiche dell'accordo EEA.

Ai fini del presente bando, sono ritenuti eleggibili anche i soggetti giuridici provenienti dal Regno Unito.

In relazione alla tipologia di soggetti ammissibili, il **capofila** dovrà essere:

- un **Ufficio di coordinamento** nazionale EURES, un **membro** di EURES o un **partner** inserito in un'organizzazione specializzata nella fornitura di servizi di *placement* e collocamento per persone in cerca di lavoro, candidati tirocinanti/apprendisti e datori. Tali servizi devono includere informazioni, *placement*, matching e supporto pre e post collocamento.

I **partner** (*co-applicants*) del progetto potranno invece essere:

- **organizzazioni di EURES** (Uffici di coordinamento nazionali, membri e partner di EURES),

- **Operatori**, pubblici o privati (incluso il terzo settore), attivi nel mercato del lavoro, **che forniscano gli stessi servizi dei candidati principali e/o servizi complementari, in altri settori di competenza**, quali informazione, formazione, istruzione, orientamento professionale, tutoraggio, consulenza legale, supporto all'integrazione o altro equivalente.

- **Organizzazioni delle parti sociali a livello europeo, nazionale o regionale** (in applicazione dell'articolo 197, paragrafo 2, lettera c), del regolamento finanziario, anche le organizzazioni delle parti sociali prive di personalità giuridica sono ammissibili a determinate condizioni).

**Soltanto i consorzi sono ammessi alla partecipazione**. Questi dovranno essere composti da un minimo di due organizzazioni (il capofila e almeno un partner), stabilite in almeno due diversi paesi aderenti a EaSI-EURES.

Almeno due di queste organizzazioni, per ciascun consorzio, devono essere organizzazioni membri/partner di EURES.

## 4. Budget

Il budget totale del presente bando è di **14.973.768 euro**.

Ciascun progetto dovrà richiedere una sovvenzione compresa tra i 2.000.000 e 4.000.000 di euro. La Commissione prevede di finanziare 3/4 proposte.

Il **tasso di cofinanziamento** da parte della Commissione europea non potrà superare il **95% dei costi ammissibili**.

## 5. Calendario

La durata indicativa di ciascun progetto è di **24 mesi**.

| Fasi | Date e tempi indicativi |
|---|---|
| Pubblicazione del bando | **Maggio 2020** |
| Scadenza per presentare le domande | **26 Agosto 2020** |
| Periodo di valutazione | **Settembre 2020** |
| Risultati | **Novembre 2020** |
| Firma del *Grant Agreement* | **Dicembre 2020** |
| Data di inizio dell'azione/programma di lavoro | **Gennaio 2020** |

## 6. Contatti e siti web di riferimento

Per qualsiasi richiesta di chiarimento è necessario mandare una email all'indirizzo: empl-vp-2020-009@ec.europa.eu

Per problematiche tecniche, è possibile contattare la DG EMPL all' indirizzo email: empl-swim-support@ec.europa.eu

Per maggiori dettagli e per scaricare tutti i documenti utili si rimanda alla pagina web di pubblicazione del bando EURES-Targeted Mobility Scheme

Link utili:
EURES_Il Portale Europeo Della Mobilità Professionale